

# « Toutes les facettes du métier sont examinées »

Jean-Marc Vidotto, Responsable du service formation, Nestlé Waters Supply Est, site de Vittel.

De nombreux salariés de l'entreprise sont issus du bassin d'emploi local, certains ont gravi les échelons à force de courage et de détermination mais n'ont souvent pas de diplôme. Dans son accord GPEC\*, l'entreprise Nestlé Waters Supply Est s'est engagée à reconnaître leurs cursus et leurs acquis.

Le candidat, et leur apporte un soutien dans les moments de découragement. Il n'est pas juste de penser que l'on n'acquiert rien par la VAE. Je constate au contraire que le candidat, en écrivant ce qu'il fait, se remet en question, s'interroge sur sa pratique. Les dossiers constitués par les candidats sont impressionnants, toutes les facettes du métier sont examinées, tout y est. À bien des égards, cette démarche est plus riche



Anne Dumoulin, Catherine Kedzia, Cédric Marchal, lauréats de la VAE à Nestlé Waters Supply Est, site de Vittel

Une campagne de sensibilisation à la VAE a été lancée dans l'entreprise en 2007. Une première série de VAE s'est concrétisée par six titres professionnels (Ministère de l'Emploi) et trois CQP\*\* de branche obtenus. La réussite des neufs premiers candidats a encouragé et décidé d'autres salariés. Treize sont en cours de VAE, pour différents diplômes, titres ou CQP\*\*, du niveau BAC au niveau universitaire. Toutes les fonctions sont concernées : secrétariat, production, logistique, ressources humaines, informatique. Un de nos chefs de projet, titulaire d'un bac, a validé un BTS (première étape) ; il a été encouragé par les membres du jury à poursuivre sa démarche vers un Master.

L'entreprise s'est donné les moyens d'un accompagnement renforcé, et a choisi de faire appel à un cabinet pour l'aider à chaque étape de son projet. J'assure moi-même un suivi de proximité auprès de chaque

qu'une formation classique dans laquelle on consomme. Les effets sur le savoir-être sont aussi bien réels. Étant par ailleurs président de jury pour certains CQP\*\*, j'ai pu découvrir toutes les dimensions et la richesse de ce dispositif.

Pour des salariés dont le cursus a souvent été ponctué d'échecs et qui n'ont pas trouvé leur voie dans le dispositif classique, l'obtention du diplôme, du titre, constitue une victoire sur eux-mêmes. Après bien des efforts importants, ils ressentent une grande satisfaction, une véritable réussite qui est fêtée dans l'entreprise lors d'une petite manifestation, et soulignée par un courrier du Président ainsi que par une communication dans le journal interne de l'entreprise.

\*GPEC : Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

\*\*CQP : certificat de qualification professionnelle.